

RAAT+DAAD

Doe mee met je telefoon, ga naar qandr.eu/zorg
Uitgavedatum: 28 juni 2018
Dialogsessie DeZorgwereldDraaitDoor
deRotterdamseZorg

Terugblik DEZORGWERELDDRAAITDOOR

28 JUNI 2018

Rotterdam Science Tower | 17.00 - 20.00 uur



Regionale strategische personeelsplanning (rSPP)

DeZorgwereldDraaitDoor: goed werkgeverschap blijft 'key'

Op 28 juni kwamen 40 leidinggevenden, HRM-ers, projectleiders en bestuurders uit zorg, onderwijs- en gemeente samen voor DeZorgwereldDraaitDoor. Het was tijd voor een dialoog om te komen tot nieuwe en actuele scenario's voor de regionale Strategische PersoneelsPlanning. De sessie werd actief begeleid door Mark Beumer en met behulp van de tool QANDR kon iedereen in de zaal gemakkelijk zijn mening geven. Deze werden via mobiele telefoons zichtbaar op het publieke scherm, zodat de discussie direct kon beginnen.

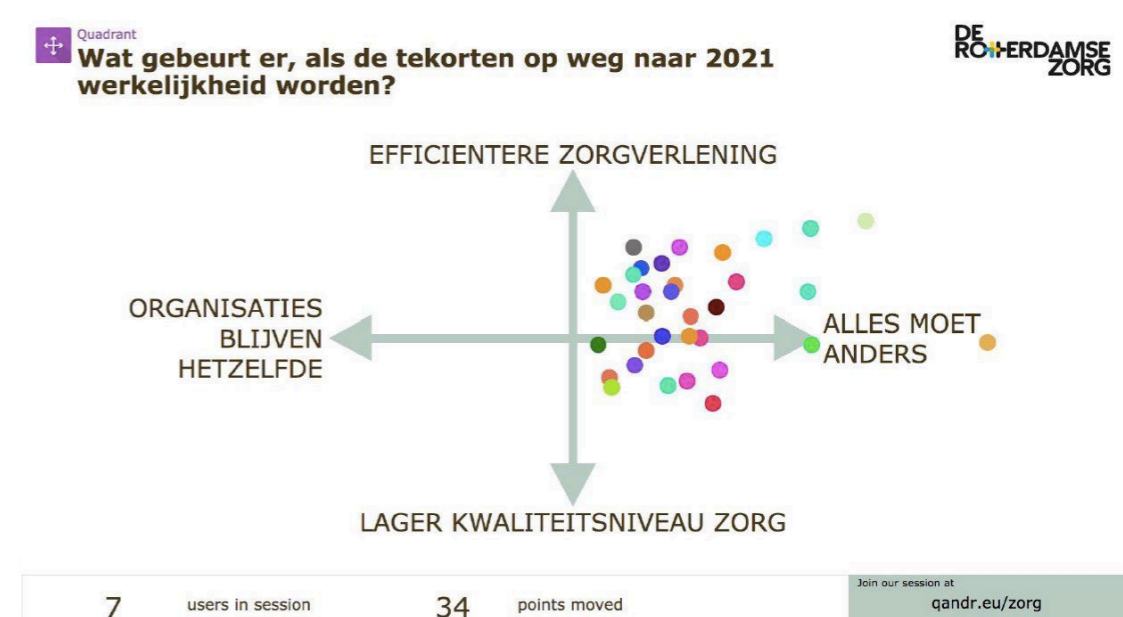
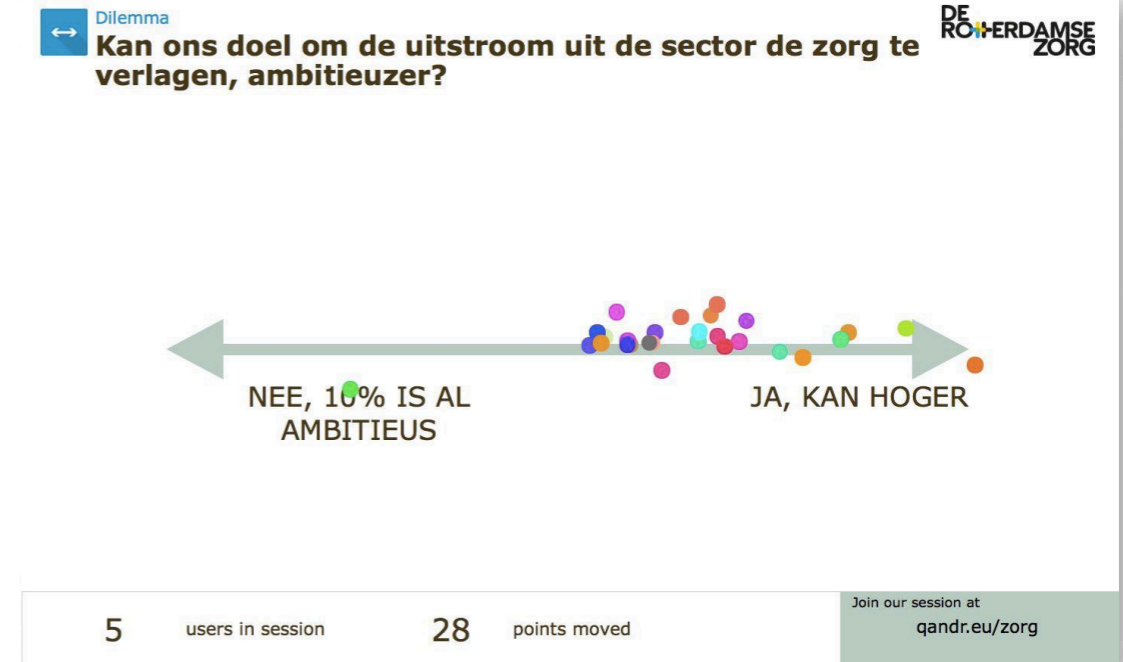
De laatste keer zagen we dat de trends en cijfers vroegen om 'behoud' als prioriteit. Dit thema werd gericht besproken, om

tot een andere benadering te komen die ons regionaal kan versterken. Naar voren kwamen: terug naar een werkweek van 40 uur (we gingen immers ook ooit van 40 naar 36), flexibeler omgaan met kwaliteitsnormen, functies aanpassen en anders samenwerken in de keten. Er was ruimte voor geluiden van mensen die zelf de zorgsector verlaten hadden. Gevolg was het gezamenlijke inzicht dat goed werkgeverschap 'key' is: **aandacht, waardering, veiligheid, een goede werksfeer en minder administratie.**

Terug naar een werkweek van 40 uur?



Met behulp van QANDR zijn inzichten uit het publiek opgehaald. Het was voor iedereen handig om in één keer te zien in welke zorgbranche deelnemers werkzaam zijn en welke functie zij daar bekleden. Tevens zijn de doelstellingen uit RAAT+DAAD getoetst, onder andere om de uitstroom uit de sector zorg nog meer terug te dringen. Het publiek wees waar in de functiemix tekorten worden verwacht. Een inschatting die we vervolgens toetsten aan de hand van de rSPP cijfers. Het was interessant te zien dat een blik op de toekomst tot een gedeelde mening leidde: organisaties moeten veranderen en dit kan door efficiëntere zorg te gaan verlenen.



Toch liet deze mening ook twijfel horen over of het kwaliteitsniveau dan ook behouden blijft. Na de pauze ging de aandacht naar uitstroom en de manier waarop we dit kunnen verminderen. De wordcloud met oplossingen vulde zich snel. Alle input wordt dankbaar meegenomen in de scenario-ontwikkeling.

Wil je (meer) inbreng in deze discussie, maar kon je er niet bij zijn? Benader **Erwin Korevaar**



Word Cloud

Wat zouden - in steekwoorden - een manier kunnen zijn om de uitstroom te verminderen?

DE RO+ERDAMSE ZORG



VOLGENDE RONDE

De eerder geplande bijeenkomst van 13 september **komt te vervallen**. Een aankondiging voor november 2018 volgt en nodigt uit voor:

- presentatie nieuwe arbeidsmarktdata
- algemene stand van zaken, ook in het kader van RAAT+DAAD

18

users in session

136

words added

Join our session at

qandr.eu/zorg



Volg deRotterdamseZorg op:



www.derotterdamsezorg.nl



[@rotterdamsezorg](https://twitter.com/rotterdamsezorg)



[company/derotterdamsezorg](https://www.linkedin.com/company/derotterdamsezorg)

